

Comune di Cantalupo nel Sannio
(Provincia di Isernia)

Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.

In data 27 maggio 2008 , alle ore 11:00 ed in data 30 settembre 2008, alle ore 11:00, presso la Residenza Municipale di Cantalupo nel Sannio, ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica: D.ssa Feliciano Di Santo, segretario comunale e la seguente organizzazione sindacale:

CGIL nella persona del M.llo Rodolfo Santoro, RSU di questo Ente.

E' presente, quale uditore, il seguente amministratore: Sindaco pro tempore, Sig. Claudio Biondi.

I suddetti componenti approvano i progetti di produttività allegati alle pagg. 2 e 3 e

sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato, per la disciplina di incentivazione delle risorse umane e della produttività

La delegazione trattante, previamante, prende atto della costituzione del fondo in euro 14.958,28, comprensivo dell'aumento di euro 942,46, pari all'aumento dello 0,6% del monte salari 2005, ai sensi dell'art. del CCNL dell'11.04.08, il quale stabilisce che, nel caso la spesa del personale(esclusa la quota relativa alla dirigenza e la quota relativa ad ANF) non sia superiore al 39% della spesa corrente, va integrato in tale misura il fondo produttività.

La delegazione prioritariamente stabilisce la suddivisione del suddetto fondo come segue:

La parte stabile del fondo ammonta ad euro 9.204,4 (vedi dettaglio)

La parte variabile del fondo ammonta ad euro 5.753,88, a cui va aggiunto il residuo della parte variabile 2007, di euro 963,00 sui progetti di produttività del personale operaio ed il residuo della parte variabile 2007 di euro 329,00 sulle somme destinate allo straordinario, per un totale di euro 7.045,88.

Le parti convengono quanto segue:

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progresioni economiche orizzontali effettuate a tutto il 31.12.07, pari ad un totale di euro 3.696,58.

Per il 2008 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate sono pari ad euro 2.702,00.

Totale risorse stabili impegnate: 2.702,00+ 3.696,58 = totale 6.398,58.

Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:

ai sensi dell'art. 41 del CCNL EE.LL. Del 22.01.04 , è confermata per il personale esterno collocato nella Cat. B , l'indennità di euro 30,00 mensili lordi

L'importo complessivo determinato per l'anno 2008 è pari ad euro 720,00, come si evince dal prospetto sottoriportato:

n. dipendenti	Categoria	importo annuo indennità
2	B5 e B3	euro 360,00x 2 unità= euro 720,00

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Le parti convengono sulla realizzazione dei seguenti progetti di produttività anno 2008, per il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

Somma totale destinata euro 3.326,00

Le risorse saranno destinate in base all'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati, correlati a quelli previsti nello strumento di programmazione.

- 1) **Promozione e sviluppo dell'URP , valorizzando le proprie capacità professionali, mettendole a disposizione dei cittadini per fornire loro la consulenza necessaria in ordine all'adozione di tutti i provvedimenti di particolare complessità o che attengono ad aspetti nuovi dell'attività amministrativa, fondo previsto di euro 200,00, per il periodo decorrente dal maggio 2008).**

Collaborazione nell'espletamento delle pratiche relative all'ICI e nel fornire assistenza agli utenti che si rivolgono all'ente per gli adempimenti connessi con la predetta imposta. Fondo previsto di euro 200,00 per il periodo decorrente dal maggio 2008).

Ufficio interessato :Personale Ufficio segreteria.

Totale del fondo di euro 400,00.

- 2) **Collaborazione, tramite sola assistenza, nell'effettuazione del trasferimento della biblioteca comunale, già effettuato nel locale provvisorio sito nei pressi della rimessa degli automezzi comunali ed ancora da effettuare nei nuovi locali comunali, siti alla via Fiume.**

Fondo previsto di euro 300, 00 per ciascun trasferimento.

Personale interessato: Biblioteca comunale

Totale del fondo di euro 600,00

- 3) **intensificazione e miglioramento dei seguenti servizi: rr.ss.uu., pulizia e manutenzione strade cimitero comunale, ricambio Impade rete elettrica comunale e lampade votive (euro 213,00 per ciascun dipendente interessato);**

manutenzione rete idrica e fognante (compresa l'apertura e chiusura della rete idrica presso l'acquedotto comunale, manutenzione giardini pubblici, bonifica territorio mediante recupero delle micro discariche (euro 250,00 per ciascun dipendente interessato).

Osservanza puntuale di quanto verrà impartito con il piano neve (euro 200,00 per ciascun dipendente interessato).

Collaborazione nelle operazioni di trasferimento della biblioteca comunale presso la sede

transitoria sita presso la rimessa automezzi comunali, già effettuata, nonché nuovo trasferimento della stessa presso la sede definitiva in via provinciale, trasferimento delle scuole nei nuovi locali siti in via provinciale.

Personale interessato operaio - autista scuolabus

Fondo euro 600,00

Collaborazione nelle operazioni di trasferimento della sede municipale nella nuova sede sita alla via provinciale

Personale interessato - operai comunali

Fondo euro 400,00.

Totale per personale operaio euro 2.326,00)

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento dell'indennità di rischio

L'indennità sarà di euro 20,00 mensili e verrà attribuita alla dipendente che svolge la propria attività mediante l'utilizzo di periferiche di video del sistema informativo, in uso presso l'ente, per più di tre ore giornaliere

E' attribuita all'unica dipendente del settore amministrativo a decorrere dal mese di maggio 2008, data di assunzione.

Utilizzo delle risorse variabili destinate al pagamento dell'indennità di reperibilità, quantificata in euro 640,00 lordi totali (euro 240,00 x 2unità ed euro 160,00 per n. 1 unità di personale amministrativo)

E' attribuita al personale operaio ed al personale amministrativo, che si rende disponibile, oltre l'orario normale di servizio, anche nei giorni festivi e pomeridiani prefestivi, per necessità contingenti che dovessero manifestarsi, anche su richiesta diretta dell'utenza, valutandone preventivamente l'attendibilità e l'effettiva valenza pubblica, oltre che per motivi di ordine pubblico e/o manifestazioni popolari. La misura della stessa è fissata in euro 20,00 lordi mensili per 12 mensilità, per ciascuna unità di personale operaio interessato e per 8 mensilità per un'unità di personale amministrativo interessato.

Lavoro straordinario

Nel 2008 per la corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario, previamente autorizzato dal responsabile del servizio, potranno essere erogati al massimo euro 1.500,00. Detta somma verrà, pertanto, utilizzata per incrementare le politiche di sviluppo delle risorse umane ed della produttività, ribadendo che il lavoro straordinario dovrà effettuarsi esclusivamente nel caso di necessità indifferibili e/o urgenti. A domanda del dipendente, il lavoro straordinario potrà essere recuperato e, quindi, non retribuito.

Letto, approvato e sottoscritto

La Delegazione Trattante
per la parte pubblica
f.to (d.ssa Feliciano Di Santo)

per la C.G.I.L.
f.to (M.llo Rodolfo Santoro)

Uditore
f.to Il Sindaco (Claudio Biondi)